

入社前に知りたい情報をまとめました

ニチノーサービスに 就職を検討される方へ



この資料はニチノーサービスの社風や育成・教育制度、また福利厚生や従業員支援制度、社員が感じた会社の印象などをまとめたものです。

皆さんの先輩社員にあたる 入社5年以内の、新卒社員と転職経験のある社員
9名の方の、アンケートの回答を参考に作成しました。

社員の声を載せているので、それを元に皆さんが入社する姿をイメージしてみてください。

入社時は色んな悩みや不安を抱えるかと思います。

そんな皆さんの入社を検討する助けになれば幸いです。

CONTENTS



入社して感じた、ニチノーサービスの社風と魅力 3

ニチノーサービスの福利厚生 5

入社前に不安だったこと 9

先輩社員のメッセージ 11

ニチノーサービスの社風と魅力について

入社5年以内の社員にアンケートを取りました。

先輩社員は入社してからニチノーサービスをどう感じているのでしょうか？

特に多かった意見

- 年間休日が多く、プライベートを確保しやすい
- 社員の人財育成・教育に力を入れている

その他

- ・ 人間関係が良い
- ・ 各種手当・福利厚生が充実している
- ・ 景気に左右されにくい安定した会社収益がある
- ・ 社内イベントで定期的に他部署と交流がある
- ・ 積極的にSDGsに取り組んでいる
- ・ 業務のスキルアップにつながる

など



休日数、社員の教育については 9名中7名の方から意見があがりました。

休日について

Check !!

ニチノーサービスの休日は、土・日曜日と祝日、会社で定めた日(5月1日、6月19日)です。
長期連続休暇は土日祝日・計画休暇※を含めると、
ゴールデンウィーク(約9日間)・夏季休暇(約10日間)・年末年始(約7日間)
があり、入社した年には有給休暇が10日間 付与されます。

※計画休暇…有給休暇消化促進として、会社全体で有給休暇を取得する日が2日あります。

転職経験のある方からは、有給休暇が取得しやすいとの意見が挙げられました。

休日が多いと自分の時間を大切にできます。長いお休みでは旅行や体のメンテナンスなど
普段できないことができるのも嬉しいところです。

社員の育成・教育について

アンケートから 実際に得た声をお伝えします！

社会人として仕事ができるか不安でしたが、
入社時の研修が充実していて安心しました。



同期入社者と相談・意見を出し合いながら、
一緒に研修を受けます。
労働災害の例をビデオで見たり、
事業所を見学したりして安全について学びます。
先輩社員や上司とのコミュニケーションのとり方、
社会保険について、社会人と学生の違いなどについて、
じっくり学ぶことができます。
分からないことは聞くことが大切です、一緒に研修を
受ける仲間の質問で気づかされることもありますよ。
もちろん研修にかかる費用は会社で負担します。

自分がどんなふうに業務に取り組めばいいのか、
上司と相談が出来ました。

入社後は上司と相談しながら、
その年の具体的な業務目標を立てます。
年度の終わりに、目標を達成できたかを評価します。
もちろん無理難題な目標ではなく、ちょうどよい難易度の
目標を立てます。
しっかり達成できていればもっと大事な仕事を任せてもら
えるようになるでしょう。
なにより目標が明確に決まっていると、
モチベーションが上がりますね。



通信教育・資格取得支援や、講習会受講があり、 若手社員の育成に力を入れていると感じます。

希望者は通信教育を申し込むことができます。
最近話題のSDGsから、ビジネスマナーや財務、
現場で役立つ専門的な講座もあります。(全講座数204件)
会社の指定した講座に合格すれば奨励金として
受講料が100%(一部50%)戻ってくるので、
お金を気にすることなく受けられますよ。
奨励金は企業から社員への投資です。
学んだことを活かせるように頑張りましょう！



先輩方がしっかりと理解するまで教えてください、 自信を持って作業できるようになりました。



先輩や上司が丁寧に仕事を教えてくれる といった内容の
意見は特に多かったです。
業務について正しい知識が無ければ、
無駄なく安全に作業をすることはできません。
特に現場での作業は、油断していると大きなケガに繋がる
可能性もあります。
皆さんが安全に仕事をするために、
様々な研修があり、先輩方の丁寧な指導があるのです。

改善提案

自発的に考えることで、会社と個人の成長を促す制度があります。

それが 改善提案 です。

改善提案とは 社員が気づいたことを提案箱に提出することで、業務内容を改善し、
危険な箇所を減らすなど、利益と安全確保に繋げるためのものです。

いつもこのミスをするから、こんな風にしたらミスが減りませんか？ という流れで行います。

「曲がり角の見通しが悪くて危ないな…」と思ったら「カーブミラーを設置してはどうか」と提案し
たり、「報告が読む人に伝わりにくいな」と思ったら「書式を変更して備考欄を作ってはどうか」と
提案したりします。

たくさん提案してくれた方には、表彰制度もありますよ。

Check !!

福利厚生について

福利厚生とは、

従業員とその家族の幸福を追求するための制度 です。

福利厚生の内容は企業によって様々です。

福利厚生には、「法定福利厚生」と「法定外福利厚生」があります。

「法定福利厚生」はその名の通り、法律で決められている最低限の福利厚生で、例に健康保険や厚生年金保険などが挙げられます。

特にニチノーサービスでは、健康保険として ADEKA 健康保険組合に加入しており、医療費の負担はもちろん、様々な保険事業(予防医学や健康維持の補助)に力を入れています。

次は会社独自に制定している「法定外福利厚生」について、アンケートから得た 先輩社員たちの声を交えてご紹介します。

特に多かった意見

- 作業服の貸与とクリーニングをしてくれる
- シャワー・風呂が完備されている

そのほか

- ・ 健康診断を事業所で実施している
- ・ 社宅制度がある
- ・ 交通費が支給される
- ・ 行事、イベントで他部署と交流する機会がある
- ・ ニチノー福祉基金(互助制度)
- ・ お弁当を注文できる



など

ここでは意見の出なかった福利厚生もあります。

次のページから順に説明していきます。

仕事の後はスッキリ！

シャワーを浴びて気持ちよく退社

1 日の業務が終了したら、私服に着替える前にシャワーを浴びることができます。農薬製造に携わった人は、粉や汗で汚れることもありますから、原則シャワーを浴びてから帰ります。安全に気持ちよく退社することができますね。また、作業服は会社で契約している洗濯業者に、クリーニングしてもらえます。汗をかくことの多い夏、洗濯物が乾きにくい梅雨の時期や冬など、特に助かる制度です。

今日のおかずは何か？

まいにち楽しみお弁当

事業所のランチ弁当は、HACCP(ハサップ)認証※を取得した業者さんに手配しており、地元で育まれた食材を多く使用し、管理栄養士監修のバランスのとれた日替わり献立となっています。週に一回の味ご飯と、月に一度の特別メニューがあり、ワンコイン以下の価格ながら、飽きのこない工夫がされています。

※HACCP(ハサップ)…食品の製造や管理の過程における様々な危害要因を分析し、その危害要因を除去、低減するのに特に重要な工程を管理することで食品の安全を確保する手法のこと

お金に関する福利厚生

県外からの就職や赴任、新生活をサポート

借り上げ社宅制度

社宅制度を利用することで、家賃の一部補助が受けられます。
個人で物件を探して、その物件に対して会社で契約を行うため、
間取りや立地など、自分のこだわりにあった物件に住むことができますね。
また、結婚などで新しくアパートを探す場合も 社宅制度を利用できます。
結婚に伴って社宅制度を利用しはじめた社員からは、
「生活費も厳しいなか、貯蓄に充てられるので助かります。」
との意見がありました。

ニチノー福祉基金

ニチノー福祉基金とは

「基礎賃金の0.1%の半額」を会社と会員(従業員)でそれぞれ負担して
もしも に備える制度です。

突然の出費にも安心の貸付金制度

高額医療、災害・火災での家屋修繕、葬祭費用や、介護のため休業する際、無利息で
お金を借りることができます。

他にも 結婚費用、子供の学費、介護関連費用 のための貸付制度があります。



家庭の事情にやさしい支給事業

長期欠勤・休職・入院など、病気で収入の無くなってしまったときに給付金を支給します。

また、育児手当金や介護援助金など、条件に合わせて給付を受けられます。

もし会員が亡くなってしまった時は、残された家族に年金を支給します。

会員やその配偶者が、出産・病気で家事を行えない場合、ホームヘルパー事業(家事代行サービス)を利用することが出来る という制度もありますよ。

このようにニチノー福祉基金は、
もしもの時も安心して生活するためにあるのです。

入社前の不安 Q&A

就職は常になにかしらの不安が付きまといます。初めてであればなおさらです。そこで、先輩社員が入社前に不安だったことについてまとめました。今は頼れる先輩社員も、あなたと同じ悩みを抱えていたかもしれません。そんな悩みを1つでも、無くすことができれば幸いです。

入社前に不安だったこと、その不安にお答えします！

Question!

仕事内容の詳細を知りたいです。

Answer!

求人票を確認し、気になることは見学や面接で気軽に質問してみてください。事業所見学などで現場を見れば、具体的なイメージがつかめるはずですよ。

Question!

社会人として上手くやっていけるか、



取り返しのつかないミスをしないか心配です。

Answer!

4ページで詳しく紹介した研修では、社会人としてのマナーや、社会人と学生との違いについて学べます。大きなミスを防ぐための 報告・連絡・相談 の基本について学ぶ機会もあります。優しく教えてもらえますから、緊張しなくて大丈夫です。

Question!

作業を理解して、ちゃんとできるか不安です。

Answer!

しっかりと理解し、自信を持って実行できるようになるまで教育があります。アンケートでは「自信を持って作業できるようになった」と回答している人も。分からないことは質問できますので、安心して聞いてみましょう。

Question!

残業、休日出勤、交替勤務 はどれくらいありますか？



Answer!

通常勤務は、8:00～16:25の労働時間7時間40分で完全週休二日制ですが、生産繁忙期は、業務内容に応じて休日勤務・交替勤務があります。

交替勤務は、土曜・日曜日は休日で、平日の夕方から真夜中まで勤務するパターン(2交替制)と、2交替制に加えて、真夜中から朝方まで勤務するパターン(3交替制)があり、生産設備を連続して稼働させることで生産効率をアップさせ、顧客の要望に応える体制を整えています。

詳しい勤務体制については、求人票をチェックして下さいね。

Question!

県外からの就職なので、佐賀がどんなところか気になります。

Answer!

歴史が好きな方も、温泉を愛する方も、陶芸に興味がある方も、食にうるさい美食家も、どれも見逃すことができない佐賀県。

近年スポーツ競技も盛んで、バスケットボールでは佐賀バルーンズが2022ー2023シーズンにB2西地区で見事優勝を果たし、B1昇格を決めました。2023年には新世代のエンターテインメントアリーナ「SAGAアリーナ」が誕生。トップアスリートが躍動するスポーツの試合や、これまで佐賀で実現できなかった大規模なコンサート、展示会の開催などにも活用できる多目的施設として注目を集めています。

また九州新幹線の開通により、交通アクセスも より一層便利なものとなりました。認知度が低いがゆえに、知らない魅力にあふれている佐賀県。

その中腹に位置する上峰町に事業所があります。

とにかくにも、佐賀県を知って欲しい！！それに尽きますね。

就職を検討する皆さんへ

どの先輩も優しく丁寧に教えて下さるので、不安がなくなりました。福利厚生もしっかりしているので、ぜひチャレンジしてみてください。

最初は分からないことも多いと思いますが、研修や教育をしっかりとってもらえます。気兼ねなく挑戦して欲しいです。

入社したばかりの時は不安でしたが、気づけば立派な一員となっています。新しい環境に不安になる方も多くいらっしゃると思いますが、悩んでいる方も前向きに考えていただきたいです。

「農業を生産する会社」とだけ聞くと、あまり良いイメージはないかもしれませんが、製品の安全性はもちろん、従業員の安全も第一に考えている会社です。自身が製造に携わった製品が店頭に並んでいるのを見ると、働きがいを感じられます。ぜひ検討してみてください。

有給休暇が取りやすく、早めに伝えることで希望日も尊重してもらえます。福利厚生や休日を利用して、元気に働きたい方は検討してみてください。

休日が多く長期休暇もあるので、プライベートを大切にしながら働けます。休みを大事にしたい方もぜひ入社を考えてみてください。

この資料が就職活動の一助となれば幸いです。

社員一同、皆様の入社を心待ちにしております。

Thank you for reading to the end !!



NICHINO

株式会社ニチノーサービス